

Wie Wachstum gelingt

Was gute Arbeitgeber im Baumanagement auszeichnet

Düsseldorf, im September 2019: Alles bleibt anders – das wusste schon Herbert Grönemeyer. Der aktuelle Bauboom, die Digitalisierung und moderne Arbeitswelten stellen auch in der Baubranche Arbeitgeber und Arbeitnehmer vor neue Herausforderungen. Was braucht es, damit rasch wachsende Unternehmen und ihre Mitarbeiter mithalten können? Welche Soft-Skills müssen vermittelt und gepflegt werden, um aus Kollegen Teams zu machen? Das Spannungsfeld zwischen unternehmerischer Vision, fachlicher Kompetenz und menschlichem Fingerspitzengefühl bei der Neugründung von gleich zwei Firmenzweigen – NOVIA Baumanagement und Consulting und Übernahme mehrerer prestigeträchtiger Bauleitungsprojekte wie z.B. dem FLOAT Ensemble im Düsseldorfer Hafen ist ambitioniert, aber machbar, wie der Erfolg des Unternehmens zeigt.

„Obwohl wir Geschäftsführer jeder über 20 Jahre Erfahrung in der Betreuung hochkomplexer Bauprojekte haben, waren die Neugründung und das rasche Wachstum der NOVIA eine Herausforderung“, beschreibt Lars Tillack, NOVIA Gründer und geschäftsführender Gesellschafter die vergangenen beiden Jahre. Das NOVIA Team ist in den letzten zwölf Monaten um rund 1/3 gewachsen, allein im letzten Halbjahr wurden drei neue Mitarbeiter eingestellt und ein neuer Standort eröffnet. „Natürlich ist die fachliche Kompetenz des Einzelnen die Grundvoraussetzung“, sagt Thomas Becker, ebenfalls geschäftsführender Gesellschafter der NOVIA. „Aber das zwischenmenschliche Match, die soziale Komponente sind ganz entscheidende Faktoren für ein erfolgreiches Zusammenwachsen. Denn diese schaffen den Zusammenhalt und machen jeden Mitarbeiter belastbar für den Druck von außen.“

Bei NOVIA legt man großen Wert auf eine offene, kommunikative und kreative Firmenkultur. Mit konkreten Schulungen z.B. im Zeit- und Organisationsmanagement erhalten die Mitarbeiter spannende Entwicklungsimpulse. Gemeinsame Aktivitäten und Ausflüge, wie z.B. ein kürzlich erfolgter Trip in die Toskana, stärken den Teamspirit.

Beim Thema Leadership setzt man bei NOVIA auf Nähe. So sind die Mitarbeiter angehalten, sich engmaschig mit der Geschäftsführung und innerhalb des Teams auszutauschen und profitieren so von kurzen Wegen und maximalem Wissenstransfer. Konkrete Zieldefinitionen schaffen Perspektiven und kurz- wie langfristige Entwicklungschancen. Fachliche und soziale Kompetenz, zielgerichtetes Arbeiten und ein Bewusstsein für Dissonanzen helfen Unternehmensführung, Mitarbeitern und damit den Auftraggebern, die vielschichtigen Herausforderungen im Bereich der Bauleitung zu meistern.

Offene Stellen und einen Überblick über die unterschiedlichen NOVIA Projekte finden Sie auf www.novia-gmbh.de.

Über NOVIA Baumanagement GmbH

Die NOVIA Baumanagement GmbH wurde 2017 in Düsseldorf gegründet. Durch die Zusammengehörigkeit der Consulting- und Baumanagement-Sparte bietet das Unternehmen

übergreifende Kompetenzen in allen Projektphasen. Mit langer Erfahrung, dynamischen Strukturen und Fokus auf maximale Kundenzufriedenheit ist das eingespielte Team der NOVIA Baumanagement GmbH in komplexen Baumanagement-Projekten für Büro- und Gewerbeimmobilien, öffentliche Gebäude sowie Wohnungsbau tätig. Neben dem FLOAT Projekt am Düsseldorfer Hafen unterstützt NOVIA unter anderem am Düsseldorfer Stadttor und beim SOS-Kinderdorf in Düsseldorf durch Bauleitung und Bauüberwachung.

Pressekontakt:

Zangen Bansmann PR | Anna-Maria Bansmann | 0163 595 30 50 | presse@zangen-bansmann.de